استبيان قياس الرضا الوظيفي

نرجو الإجابة عن أسئلة هذا الاستبيان بشكل صريح وموضوعي.

يهدف هذا الاستبيان إلى معرفة رضا الموظفين من عملهم في الشركة، وبناء عليه سيتم عمل دراسة احصائية للنتائج لمعالجة نقاط الضعف والارتقاء بالموارد البشرية بالشركة.

اسم الموظف		القسم		سنوات العمل	
المسمى الوظيفي					

	الأسئلة	أوافق بشدة	أوافق	لا أوافق	لا أوافق بشدة
١	يعتبر راتبك الذي تتقاضاه من الشركة مقارنة بزملائك مرضيا لك .				
٢	يعتبر راتبك الذي تتقاضاه مقارنة بالسوق المحلي مرضيا لك				
٣	يعتبر راتبك الذي تتقاضاه مقارنة بحجم مهامك ومسئولياتك داخل العمل مرضيا لك				
٤	يمثل الحافز السنوي حافزا معنويا لزيادة انتاجياتك				
٥	يعتبر الحافز السنوي عادلا ومرضيا لك				
٦	يقوم مديرك المباشر بمناقشة ادائك خلال عملية التقييم				
٧	النموذج الحالي المستخدم لتقييم الأداء يعتبر مناسبا لوظيفتك				
٨	نتيجة تقييم الأداء الخاصة بك تعكس فعليا حقيقة أدائك بالعمل				
٩	لديك ثقة بما يتم أخبارك أو وعدك به من قبل الإدارة				
١٠	لديك الصلاحيات الكافية لاتخاذ القرار في حال تطلب موقعك الوظيفي لذلك .				
١١	كمية العمل التي تطلب منك مقارنة بالوقت المتوفر تعتبر معقولة				
١٢	تشعر بالأمان الوظيفي في الشركة				
١٣	لديك المعلومات / البيانات اللازمة للقيام بعملك على أكمل وجه				
١٤	لديك الثقة بأن الشركة تحافظ على الموظفين المتميزين بالعمل				
١٥	مديرك المباشر يتعامل معاك بعدالة كافية				
١٦	مديرك المباشر يتعامل معك بشفافية				
١٧	مديرك المباشر يقوم بتطوير أدائك ويزيد من خبراتك العملية				
١٨	افكارك وأرائك تؤخذ بعين الاعتبار من قبل مديرك عند اتخاذه للقرارات				
١٩	مديرك المباشر يعاملك بإحترام				

٢٠	تجد تقديرا من قبل مديريك في حال قيامك بعمل مميز أو إضافي				
٢١	يتم تزويدك بالتدريب المطلوب لاحتياجاتك الوظيفية				
٢٢	التامين الصحي بالشركة مناسب				
٢٣	مفهوم العمل كفريق واحد بالشركة واضح ومطبق				
٢٤	سياسة الدوام المتبعة حاليا بالشركة واضحة ومناسبة				
٢٥	تقوم الشركة بتقديم المساعدة لك في حالة الظروف الشخصية الطارئة				